

ここまでやれば **日本一**

人材 re 活用 「なごやルール」

名古屋市は、市退職者の能力を有効活用するため、**外郭団体役員への再就職ルール**を明確にし、いわゆる国の「天下り」との違いを明確にします。再就職者は、「**再任用制度**」も活用し、名古屋市の**監督を徹底**します。

【ルール 1】

行先を限定 します

経営への発言権といった視点から、団体のトップについて、**民間を活用する団体、市 OB を活用する団体**に区分します。

【ルール 2】

人材を選考 します

求められる役割に必要な能力を確認するため、**市長が人材を選考**します。庁内公募の導入なども検討します。

【ルール 3】

高額な報酬は出しません

役員報酬を 10% 削減し、最高年額 699 万円以下にします。

【ルール 4】

退職金は出しません

役員を退任するにあたっての退職金は、これまでと同様、**一切出しません**。

【ルール 5】

業績を評価 します

役員に再就職した市退職者の仕事の実績を評価するため、**業績評価制度を導入**します。

【ルール 6】

就任期間を限定 します

役員への市退職者の再就職は、原則として**65 歳まで**とします。

外郭団体改革の取組み

1 外郭団体の徹底検証

- ① 統合の早期実施
- ② 競争性の導入
- ③ 支出の削減（委託料 30%、補助金 10%）
- ④ 役員の 20%削減
- ⑤ 役員への民間登用の推進
- ⑥ 役員の報酬基準の見直し

2 さらなる改革

- ① 事業の民間への移管の推進
- ② さらなる統廃合の推進